

René Hans, infatigable défenseur des PME

Le cabinet d'expertise comptable Hans et Associés fête ses 30 ans cette année. Depuis le départ, il est animé par une conviction : la défense de la libre entreprise et de l'individu face aux pouvoirs politique, administratif ou économique. Un modèle de vie sociale que le groupe de 250 personnes - et 17 bureaux - s'applique à lui-même.

Sur le métier d'expert-comptable, René Hans a pris la mesure de ce qui a changé pour les PME, qui forment l'essentiel de sa clientèle : « *L'expert-comptable est un mal nécessaire. Il produit le bilan, la TVA, le social. Il s'impose aux entreprises, et encore plus à celles qui n'ont pas de directeur financier. Ce service comptable externalisé s'est complexifié en 30 ans, aujourd'hui, il faut des personnes spécialisées en juridique, social ou financier pour accompagner le chef d'entreprise. Et dans tout ça, il ne faut pas perdre ce qui fait l'intérêt de l'expert-comptable : sa capacité à conseiller au mieux le chef d'entreprise, dans une relations de proximité.* »

Partager et comprendre la prise de risque

Pour que l'expert-comptable ne soit pas uniquement un technicien salarié (ou un expert individuel débordé), René Hans a organisé son cabinet en un réseau d'indépendants, actionnaires à 49% de leur bureau, tandis que le groupe Hans en possède 51%. « *Cette organisation en filiales permet aux experts de développer leur activité avec l'appui du groupe, tout en vivant au quotidien ce qui fait l'essence même de l'entreprise : la prise de risque. Rejoindre le groupe, c'est partager les valeurs de l'entreprise.* »

Une transmission dans l'esprit du groupe

Aujourd'hui âgé de 58 ans, René Hans est sollicité régulièrement par de grands noms du métier qui souhaitent acquérir son groupe, qui compte 5.000 clients pour un CA de 23 millions d'euros. Mais il ne veut pas céder à leurs sirènes : « *Nous sommes parfois qualifiés de pépinière d'expert-comptables et notre exemple original a intéressé l'Ordre au niveau national. Ce n'est pas pour transformer nos entrepreneurs en salariés, ce serait se renier. Mes associés minoritaires ont créé une holding en juillet 2015 qui rachètera au fur et à mesure mes participations majoritaires.* »

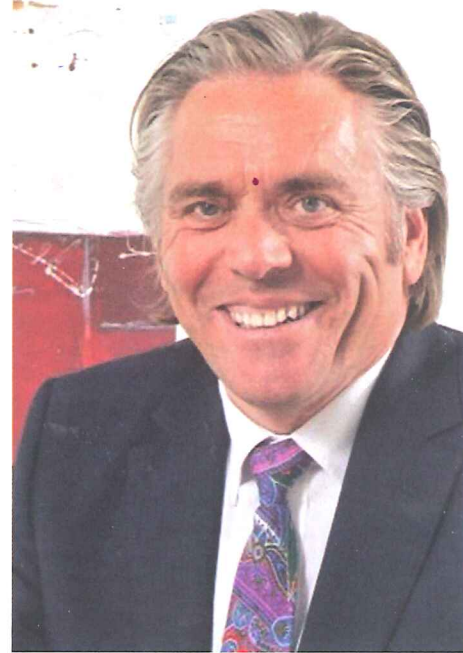
Capital Initiative, pour aider les PME

René Hans a créé ce fonds pour aider des PME en difficultés de trésorerie. Le principe : le rachat temporaire des actifs de la société, en échange d'une location. Ce bol d'air financier a permis à plus d'une centaine d'entreprises de poursuivre leur activité. Et répond aux problèmes que rencontrent les PME avec les banques ou l'administration, au grand dam de René Hans qui dénonce souvent le manque de culture économique et de soutien aux PME en France.

Un livre publié en novembre

En attendant, le Groupe Hans et Associés fête ses 30 ans début septembre, et René Hans prépare un livre dont la sortie est prévue le 26 novembre. Il s'intitule "30 portraits d'entrepreneurs" au travers de témoignages. Ce livre écrit par Cécile Hans est un hymne à la liberté d'entreprendre, comme il l'écrit : « *Entreprendre, c'est créer de la richesse et la partager, c'est investir et créer des emplois, c'est oser, s'aventurer, se passionner pour l'excellence.* »

Béatrice Fauroux



René Hans cite souvent la phrase de Paul Coelho : « *Il n'y qu'une chose qui puisse rendre un rêve impossible, c'est la peur d'échouer.* »

UN JOUR POUR GAGNER

René Hans, fort de son expérience, propose de rencontrer un chef de PME pendant une journée, et lui pose une batterie de questions. Les réponses et échanges débouchent souvent sur des pistes de développement. Un conseil pointu, en direct, sans filet, avec des résultats immédiats. Honoraires pour la journée (ou 2 demi-journées) : 1.000 euros HT.

PUBLI-INFO



Les conséquences ne sont que très rarement anticipées, très souvent faute de connaissances ou d'imagination

En premier lieu : identifier l'organisation juridique de l'entreprise, s'agit-il d'une entreprise familiale avec plusieurs associés d'une même famille. Quel est leur lien de parenté ? Est-ce plutôt une entreprise détenue par des associés avec aucun lien de famille ? Quid d'une entreprise individuelle, détenue par un associé unique ou sans forme juridique particulière ou d'une activité professionnelle exercée en profession libérale ?

Disparition prématurée du chef d'entreprise, conséquences sociales, fiscales et patrimoniales : « Que peut-on faire aujourd'hui pour ne plus s'en faire demain ? »

Tout le monde s'accorde à penser qu'une disparition prématurée du chef d'entreprise modifie allègrement tout dispositif administratif, juridique et patrimonial au sein de l'entreprise et laisse à prévoir un déséquilibre commercial et mise en danger de la pérennité de celle-ci

En deuxième lieu, analyser les dispositions prises par chaque associé ou entrepreneur unique dans le cadre de son organisation familiale ou de son régime matrimonial.

Les incidences et conséquences liées à la disparition prématurée d'un chef d'entreprise peuvent avoir des effets inattendus lorsque nous sommes en présence de familles recomposées avec enfants de lits précédents

Il est souvent prévu dans les statuts de l'entreprise un certain nombre de dispositions qui stipulent la redistribution des parts ou actions en faveur des associés en cas de décès de l'un d'entre eux. Dans le cas contraire, il est possible d'établir un pacte d'associé qui complète les statuts de l'entreprise lors d'une assemblée générale ordinaire ou extraordinaire.

Attention, quelles que soient les dispositions prévues de redistribution des parts ou actions de l'entreprise, il faudra impérativement dédommager les héritiers selon l'organisation matrimoniale et familiale du défunt. La grande question est de savoir à quel prix les parts ou actions sont-elles évaluées ? Les ou l'associé(s)

ont-ils les moyens financiers de dédommager les héritiers ?

Depuis 2008, le conjoint est considéré comme héritier réservataire, au même titre que les enfants, petits-enfants ou arrière-petits-enfants du défunt chef d'entreprise. Il participe de ce fait à la succession ouverte au profit de l'ensemble des héritiers et peut se trouver propriétaire de tout ou partie des parts ou actions de l'entreprise... Et si bon nombre de couples ont choisi un contrat de mariage en séparation de biens justement pour préserver le conjoint d'éventuels désagréments, ils se retrouvent tout de même à participer à la succession du fait de la loi de 2008.

En troisième lieu : dans le cadre d'investissements réalisés par l'entreprise ayant recours à un emprunt, l'établissement prêteur réclame généralement l'assurance du prêt par les associés à son profit. En cas de décès de l'un d'eux, le crédit est remboursé par l'assurance et le produit de cette assurance est considéré comme un produit exceptionnel, soumis à l'impôt sur les sociétés...

Eric Rothenflug

Eric Rothenflug
Patrimoine, Expertises & Solutions
69 rue Roger Salengro, Mulhouse
06 80 67 03 86
contact@patrimoine-expertises-solutions.com

INVITATION

Eric Rothenflug : « *J'organise un petit déjeuner-débat sur le thème : Disparition prématurée du chef d'entreprise, conséquences sociales, fiscales et patrimoniales.* »
« *Que peut-on faire aujourd'hui pour ne plus s'en faire demain ?* »

Jeudi 25 octobre à 8h30
Novotel Sausheim

Inscription par mail :
eric.rothenflug@gmail.com
réponse souhaitée avant le 12 octobre

AXAL LOGISTIQUE HI-TECH
LIVRAISON SPÉCIALISÉE
DÉMÉNAGEMENT

Bureaux, sites industriels, laboratoires :
dans tous les secteurs d'activité,
AXAL est votre partenaire pour
le déménagement tertiaire et industriel.

Services
spécifiques
aux
professionnels :

- transfert de ligne de production,
- manutention lourde,
- logistique.



Agence Mulhouse
Tél : 03 89 66 91 20
contact@axal.fr
www.axal.fr



RESTAURANT KOEHLER

Venez découvrir notre Menu
Au Bonheur du Marché à 26 €
(hors boissons)

Amuse-bouche • Entrée
Plat • Fromage ou dessert
Servi le midi du mercredi au samedi
et le dimanche soir

AUBERGE DU CHEVAL BLANC

20 rue de Rouffach - Westhalten
03 89 47 01 16
www.auberge-chevalblanc.com
Ouvert du mercredi midi au dimanche soir